



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
DIREKTORAT JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT
BALAI PENGELOLA TRANSPORTASI DARAT
KELAS II MALUKU UTARA

Jalan Raya Sultan Nuku, Desa
Galala, Kec. Oba Utara, 97827

TELP : 0811 432 233

FAX : -
Email : bptdXXIVternate.ditjenhubdat@gmail.com
Home Page : bptd24malut.co.id

Nomor : UM.006/2/4/BPTD KLS.II-MALUT/2025 Ternate, 12 Juni 2025
Klasifikasi : Biasa
Lampiran : 1 (Satu Dokumen)
Perihal : Hasil Evaluasi Mandiri Atas Implementasi SAKIP Tahun 2024
BPTD Kelas II Maluku Utara

Yth. Direktur Jenderal Perhubungan Darat

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 88 tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah dilakukan Evaluasi Mandiri di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap kinerja dan penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (result oriented government) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa BPTD Kelas II Maluku Utara memperoleh nilai 85,81 atau predikat A. Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi pada hasil di BPTD Kelas II Maluku Utara sudah menunjukkan hasil yang baik. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	26,1
2.	Pengukuran Kinerja	30	25,5
3.	Pelaporan Kinerja	15	12,45
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	21,75
Nilai Hasil Evaluasi			85,81
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			A

Uraian singkat selengkapnya hasil evaluasi adalah sebagai berikut:

1. BPTD Kelas II Maluku Utara telah menindaklanjuti beberapa rekomendasi yang termuat dalam Laporan Hasil Evaluasi tahun 2024 dan menguatkan implementasi akuntabilitas kinerja Direktorat Jenderal Perhubungan Darat dalam Peraturan Menteri Perhubungan nomor 85 tahun 2020 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. BPTD Kelas II Maluku Utara telah aktif untuk melakukan perbaikan dalam implementasi sistem akuntabilitas kinerja, mulai dari perencanaan, penganggaran, pengukuran, pelaporan maupun evaluasi;
3. BPTD Kelas II Maluku Utara telah menggunakan aplikasi dalam pengumpulan dan pengelolaan data kinerja;
4. BPTD Kelas II Maluku Utara telah mencoba meningkatkan budaya kinerja dengan memberikan penghargaan kepada unit kerja yang telah menerapkan sistem akuntabilitas kinerja dengan patuh;
5. Hal-hal yang masih perlu mendapatkan perhatian guna peningkatan akuntabilitas kinerja secara berkelanjutan pada tahun yang akan datang adalah:
 - a. Terdapat beberapa indikator maupun formulasi indikator masih belum memenuhi kriteria SMART. Kecukupan atas indikator juga harus diperhatikan apakah telah merepresentasikan terwujudnya sasaran, baik di level Direktorat Jenderal Perhubungan Darat, maupun di level unit kerja;
 - b. Pengumpulan dan pengelolaan data kinerja masih belum dimanfaatkan secara maksimal dalam pengukuran, evaluasi dan perbaikan peningkatan akuntabilitas kinerja. Aplikasi tersebut juga belum memperhatikan keselarasan penjabaran kinerja dari level Bagian ke level unit kerja dibawahnya dan juga ke individu;
 - c. Pada laporan kinerja, analisis atas faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan maupun kegagalan capaian kinerja belum sepenuhnya dijelaskan, dan belum mengaitkan analisa tersebut dengan rekomendasi maupun tindak lanjut atas keefektifan program atau kegiatan dalam upaya mencapai kinerja tersebut;
 - d. Penghargaan yang diberikan atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja masih sebatas pada kepatuhan dan ketaatan dalam pengisian aplikasi, belum sepenuhnya melihat pada kualitas implementasi SAKIP baik dari kualitas perencanaan, pengukuran maupun pelaporan dan evaluasi yang dilakukan;

- e. Evaluasi telah dilakukan oleh Inspektorat Jenderal, namun belum menyeluruh terhadap seluruh satuan kerja yang ada di Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat;

Berdasarkan uraian di atas dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Menyempurnakan rumusan sasaran strategis serta indikator kinerja dan juga formulasinya, ke satuan kerja dibawahnya, sehingga lebih memenuhi kriteria SMART dan kecukupan atas indikator, seda lebih berorientasi hasil (result) dan menunjukkan kinerja yang seharusnya di tiap-tiap level;
2. Mengoptimalkan Pemanfaatan sistem aplikasi yang telah ada sebagai dasar untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Penggunaan aplikasi ini juga harus terus disempurnakan dengan memperhatikan keselarasan penjenjangan kinerja di tiap-tiap level dan bisa dijadikan sebagai dasar pemberian rewards maupun punishment;
3. Meningkatkan kualitas pelaporan baik laporan monitoring triwulanan, maupun laporan kinerja tahunan dengan berfokus pada analisis faktor-faktor yang berperan dalam keberhasilan/kegagalan serta sumber daya yang ada terhadap capaian kinerja, sehingga bisa memberikan rekomendasi dan tindak lanjut dalam penentuan strategi dan perbaikan kinerja di periode berikutnya;
4. Meningkatkan sinergitas antara pihak-pihak yang terlibat dalam sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat dalam upaya penyempurnaan secara terus menerus mulai dari perencanaan, pengukuran, pelaporan dan evaluasi kinerja, sehingga menjadi suatu sistem yang terintegrasi dan tidak terpisahkan, dan nantinya akan berpengaruh terhadap penyempurnaan implementasi SAKIP di Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas implementasi SAKIP sebagai penerapan manajemen kinerja. Atas perkenan dan arahan lebih lanjut Bapak Direktur Jenderal Perhubungan Darat diucapkan terima kasih.

Kepala Balai Pengelola Transportasi Darat
Kelas II Maluku Utara



Joko Kusnanto, ST, M.Sc
NIP. 1978111 5200604 1 001