



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN INSPEKTORAT JENDERAL

JL. MEDAN MERDEKA BARAT NO. 8
JAKARTA 10110

TELP : (021) 3456919
3813154
3507656

FAX : (021) 3813154
TLX : 44310 DEPHUB IA

Nomor : PS.302/6/20/ITJEN/2024 Jakarta, 01 Agustus 2024
Klasifikasi : Terbatas
Lampiran : -
Hal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024
Pada Direktorat Jenderal Perhubungan Darat

Yth. Direktur Jenderal Perhubungan Darat

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Surat Edaran Inspektur Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor SE 1-ITJEN-Tahun 2024 tentang Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan dan Keputusan Inspektur Jenderal Kementerian Perhubungan Nomor KP-ITJEN 49 Tahun 2024 tentang Pembentukan Kelompok Kerja Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Unit Kerja Eselon I Kementerian Perhubungan Tahun Anggaran 2024, disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Inspektorat Jenderal telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2024 pada Direktorat Jenderal Perhubungan Darat dengan tujuan:
 - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
 - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
 - c. Menilai akuntabilitas kinerja;
 - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
 - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi tidak hanya dilakukan terhadap akuntabilitas kinerja Eselon I saja, namun juga dilakukan uji petik terhadap akuntabilitas kinerja pada beberapa Unit Kerja yaitu:
 - a. Direktorat Lalu Lintas Jalan;
 - b. Direktorat Angkutan Jalan;
 - c. BPTD Kelas II Sumatera Utara;
 - d. BPTD Kelas II Sulawesi Tenggara;
 - e. BPTD Kelas II Nusa Tenggara Timur.
3. Evaluasi dilakukan terhadap empat komponen manajemen kinerja yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

4. Dari hasil evaluasi terhadap empat komponen tersebut, Direktorat Jenderal Perhubungan Darat memperoleh nilai **82,82 (Predikat A)** dengan interpretasi **"Memuaskan"** yaitu terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator.
5. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut:

No	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30,00	23,10
2	Pengukuran Kinerja	30,00	25,44
3	Pelaporan Kinerja	15,00	13,52
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	20,75
Nilai Hasil Evaluasi		100,00	82,82
Predikat			A

6. Hasil penilaian terhadap masing-masing komponen manajemen kinerja yang dievaluasi dapat diuraikan sebagai berikut:

a. Perencanaan Kinerja

Nilai hasil evaluasi atas komponen Perencanaan Kinerja sebesar 23,10 dari nilai maksimal 30,00 dengan catatan:

- 1) Terdapat IKU/IKK yang tidak mencapai target yang telah direncanakan sehingga tidak memenuhi kriteria *Achievable*, Menantang dan Realistik;
- 2) Belum tepatnya menetapkan Perencanaan Kinerja yang menggambarkan hubungan berkesinambungan,serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap Level Jabatan (*Cascading*);
- 3) Terdapat Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang belum memenuhi kriteria SMART (*Spesifik, Measurable, Achievable, Relevan, Timebound*);
- 4) Penetapan anggaran belum mengacu pada kinerja yang ingin dicapai;
- 5) Terdapat capaian IKK yang belum *on the right track* yakni masih dibawah 90% atau melebihi 110%.

b. Pengukuran Kinerja

Nilai hasil evaluasi atas komponen Pengukuran Kinerja sebesar 25,44 dari nilai maksimal 30,00 dengan catatan masih terdapat realisasi IKK pada unit kerja yang

masih belum efisien dalam penggunaan anggaran dalam mencapai Kinerja serta belum didukung dengan data kinerja yang relevan.

c. Pelaporan Kinerja

Nilai hasil evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja sebesar 13,52 dari nilai maksimal 15,00 dengan catatan Informasi dalam Laporan Kinerja yang disusun berkala belum secara konsisten menjadi dasar dalam melakukan penyesuaian aktivitas dan kebijakan dalam mencapai kinerja.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Nilai hasil evaluasi atas komponen Pelaporan Kinerja sebesar 20,75 dari nilai maksimal 25,00 dengan catatan masih terdapat rekomendasi hasil evaluasi sebelumnya yang belum dapat dituntaskan antara lain penyempurnaan IKK dan Pohon Kinerja (*cascading*).

Dari hasil evaluasi menunjukkan bahwa Ditjen Perhubungan Darat telah secara konsisten berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja, antara lain:

- a. Dukungan anggaran pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi atas implementasi SAKIP;
- b. Secara konsisten meningkatkan kompetensi SDM Ditjen Perhubungan Darat terkait SAKIP. Hal ini dilaksanakan baik melalui pendidikan dan pelatihan maupun Bimbingan Teknis dengan Narasumber baik dari Kemenpan RB, Inspektorat Jenderal kementerian Perhubungan, maupun dari internal Setditjen Perhubungan Darat, sehingga pemahaman pegawai terhadap Implementasi SAKIP sangat meningkat;
- c. Pada tahun 2023, Ditjen Perhubungan Darat memperoleh penghargaan SAKIP *award* di lingkungan Kementerian Perhubungan sebagai peringkat ke II untuk kategori Eselon I, dan untuk kategori Eselon II memperoleh peringkat I dan II diraih oleh Direktorat Lalu Lintas Jalan, dan Direktorat Prasarana Transportasi Jalan.

Sehubungan dengan hal-hal tersebut di atas dan untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat dapat kami sampaikan rekomendasi sebagai berikut:

1. Menyusun Pohon Kinerja yang selaras mulai dari pimpinan tertinggi hingga staff/pegawai sesuai dengan tugas dan fungsinya;
2. Menyusun perencanaan kinerja mulai dari Rencana Strategis dengan Sasaran dan IKK yang selaras dengan tujuan organisasi dengan mendefinisikan secara operasional serta menyusun indikator keberhasilan yang tepat dan relevan menggambarkan kinerja yang sebenarnya akan dicapai;
3. Memperbaharui SOP Pengumpulan Data Kinerja masing-masing unit kerja dan menetapkan Tim Verifikasi Data Kinerja, dimana masing-masing unit dibawahnya secara berjenjang melaporkan secara tertulis capaian kinerja secara berkala (triwulan dan tahunan) kepada unit diatasnya untuk kemudian dilakukan verifikasi

relevansi data kinerja yang hasilnya merupakan bahan evaluasi yang dituangkan dalam laporan (triwulan dan tahunan).

Demikian disampaikan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja tahun 2024 Direktorat Jenderal Perhubungan Darat. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.

Inspektur Jenderal



Arif Toha
NIP. 196703201992031003

Tembusan:
Sekretaris Direktorat Jenderal Perhubungan Darat.